

Agenda – Y Pwyllgor Iechyd a Gofal Cymdeithasol

Lleoliad:	I gael rhagor o wybodaeth cysylltwch a:
Ystafell Bwyllgora 3, Senedd a	Sarah Beasley
fideogynadledda drwy Zoom	Clerc y Pwyllgor
Dyddiad: 25 Ebrill 2024	0300 200 6565
Amser: 09.45	Seneddlechyd@senedd.cymru

Rhag-gyfarfod preifat (09.45–10.00)

- 1 Cyflwyniadau, ymddiheuriadau, dirprwyon a datgan buddiannau**
(10.00)
- 2 Gwrandawriad cyn penodi ar gyfer rôl Cadeirydd Bwrdd Iechyd Bae Abertawe: sesiwn dystiolaeth gyda'r ymgeisydd a ffefrir gan Lywodraeth Cymru**
(10.00–10.45) (Tudalennau 1 – 38)
Jan Williams, yr ymgeisydd a ffefrir gan Lywodraeth Cymru ar gyfer rôl Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

Briff Ymchwil
Papur 1 – Holiadur gwrandawriad cyn penodi
Papur 2 – CV
Papur 3 – Datganiad personol
Papur 4 – Papur briffio Llywodraeth Cymru
Papur 5 – Gwybodaeth i ymgeiswyr ar gyfer y rôl o Gadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda a Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe
- 3 Cynnig o dan Reolau Sefydlog 17.42 (vi) a (ix) i benderfynu gwahardd y cyhoedd o eitemau 4, 6 a 7 o gyfarfod heddiw**
(10.45)



- 4 Gwrandawiadau cyn penodi: trafod y dystiolaeth**
(10.45–11.00) (Tudalennau 39 – 43)
Papur 6 – adroddiad drafft
- 5 Gwrandawriad cyn penodi ar gyfer rôl Cadeirydd Bwrdd Iechyd Hywel Dda: sesiwn dystiolaeth gyda'r ymgeisydd a ffefrir gan Lywodraeth Cymru**
(11.00–11.45) (Tudalennau 44 – 63)
Neil Wooding, yr ymgeisydd a ffefrir gan Lywodraeth Cymru ar gyfer rôl Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda
- Briff Ymchwil
Papur 7 – Holiadur gwrandawriad cyn penodi
Papur 8 – CV
Papur 9 – Datganiad personol
Papur 10 – Papur briffio Llywodraeth Cymru
- 6 Gwrandawriad cyn penodi – trafod y dystiolaeth**
(11.45–12.00) (Tudalennau 64 – 67)
Papur 11 – adroddiad drafft
- 7 Canserau gynaeolegol: trafod safbwyntiau rhanddeiliaid i ymateb Llywodraeth Cymru i adroddiad y Pwyllgor**
(12.00–12.15) (Tudalennau 68 – 93)
Briff Ymchwil
Papur 12 – Marie Cure
Papur 13 – Unigolyn
Papur 14 – Gofal Cancer Tenovus
Papur 15 – Cymdeithas Cancer Gynaeolegol Prydain
Papur 16 – Target Ovarian Cancer
Papur 17 – Unigolyn

Mae cyfyngiadau ar y ddogfen hon

Pre-appointment hearing: Chair of Swansea Bay University Health Board

Pre-appointment questionnaire

April 2024

Background

You are being asked to complete this questionnaire because you are the Welsh Government's preferred candidate for the post of Chair of Swansea Bay University Health Board.

Your answers to this questionnaire will be published with the meeting papers for the pre-appointment hearing, and will be used to inform Members' preparation for the hearing. Your response to each question should be no more than around 250 words.

Providing Written Evidence

The Senedd has two official languages, Welsh and English.

In line with the [Senedd's Official Languages Scheme](#) the Committee requests that documents or written responses to consultations intended for publication or use in Senedd proceedings are submitted bilingually. When documents or written responses are not submitted bilingually, we will publish in the language submitted, stating that it has been received in that language only.

Please see [guidance for those providing evidence for committees](#).

Disclosure of information

Please ensure that you have considered the Senedd's [policy on disclosure of information](#) before submitting information to the Committee.



1. What motivated you to apply to be the Chair of Swansea Bay University Health Board?

I was born and brought up in Swansea and my family home has always been in the City, irrespective of my place of work. I have decades of experience as a patient, visitor, unpaid carer and NHS worker, across Neath, Port Talbot and Swansea.

I am a dedicated public servant and believe passionately in the power of public service as a force for good. I live and breathe NHS values and am committed to playing my small part in enabling the NHS at 100 to be a quality-led, agile and sustainable service in which the country can take great pride.

Whilst the wider determinants of health lie outside the NHS, the health and care system impacts significantly on the conditions "in which people are born, grow, live, work and age." (WHO) The Swansea Bay Population Health Strategy offers a significant chance, working with partners, to improve the health, well-being and resilience of the population, and reduce health inequalities.

I am an alumna, and past Council member, of Swansea University; I am enthused by the opportunities presented by the strategic partnership with SBay UHB(SBay) to offer educational and employment opportunities, and to optimise the application of the University's world class research, enterprise and innovation expertise in support of high quality health care. The ARCH Regional Collaboration for Health is a particularly inspiring partnership, working across the region, with the University and Hywel Dda UHB; as a systems thinker, this regional collaborative agenda is also a motivating factor.

2. Why do you think you are well suited to the role?

The chair needs to provide strategic Board-level leadership, ensuring that the Board discharges its role across direction setting, building strategic partnerships, identifying and overseeing strategic risks, scrutinising in-year delivery against plans, embedding good governance and setting the right tone and culture. I have significant experience of discharging such a strategic leadership role, including through challenging times, most notably through the COVID-19 pandemic.

For decades, I have acted as the public face of organisations, discharged ambassadorial roles and led on strategic change consultations. I am conversant with the legislative and policy landscape in Wales and in leading on the implementation of Government policy.

I have a track record of building strategic partnerships and of securing meaningful stakeholder engagement, at times in an adversarial environment.

The SBay chair role calls for system-level leadership and I would seek to engage all partners in a debate on the principles underpinning effective system working, delivering the changes agreed and identifying the measures against which partners would evidence collective accountability.

I am comfortable analysing complex information and ensuring that Boards take informed decisions underpinned by the right data sets. Above all, in the SBay role, I would focus on ensuring that service safety and quality, service user and staff experience, were at the heart of the Board's approach to decision making, in support of delivering high-quality services.

3. What are the three main outcomes that you want to achieve during your tenure?

A sustainable health and care system, both across Swansea, Neath and Port Talbot, and the wider West Wales region; in line with A Healthier Wales, this would be underpinned by a strategic shift to prevention, be primary care-led, with the optimum use of digital, technology and innovation, a forensic focus on safety and quality, and a balanced financial plan. Staff would feel safe and supported, providing high quality care in a system that ensured timely access across services.

A shared, system-wide consensus on the population health, well-being and resilience priorities, with a demonstrable shift in trends against key chronic conditions, and specified health inequalities' reductions. A particular focus would be implementation of the Tackling Diabetes Together Programme, and I would hope to secure partners' agreement to this being a key priority.

A workforce that both reflected the population and attracted talent from further afield, with the right capacity and capability to work at the top of their skill sets. A workforce whose members were supported in coming to work and being their best, authentic selves, practising primary, secondary and tertiary prevention and making every contact count. They would engage as a matter of course with patients and service users in co-producing care plans and pathways.

4. How will you work with NHS bodies, Welsh Government, local authorities and social care partners?

Improvements in population health and wellbeing depend on all partners working together to deliver against a common purpose; this can involve extensive partnership development work, exploring differences of perspective, overcoming barriers and, ultimately, agreeing that common purpose.

I have extensive experience of working constructively with other health bodies at national and local level, forged through decades of interdependent working; I would build on this in a new role.

I have worked in Welsh Government three times in my executive career, and have long-established, constructive working relationships with officials. I would look to gain insights into officials' views of the health board's issues and challenges, and to access in full the support available.

The NHS and local government have a symbiotic relationship, in the planning, delivery and evaluation of public services that are interconnected, none more so than social care services. I would work to establish effective working relationships with all key personnel, familiarise myself with the existing partnership architecture, and agreed work programmes. This would include the RPB, PSBs, voluntary sector bodies and the ARCH collaborative machinery. My focus would include ensuring that SBay played its full part in delivering against agreed priorities, including a sustainable care service, with timely access, this being a key societal priority. I would seek to gain early insights into partners' perspective on this key social policy imperative.

I would also welcome the opportunity to account for health board performance at scrutiny and other local government committees, in the spirit of transparent partnership working.

5. How will you work with community groups, patients, the third sector and other stakeholders?

The lived experience of patients, service users, residents, carers and communities must underpin the planning, delivery and evaluation of local health services. I would apply the current SBay Engagement Strategy, establish working relationships and make early contact with Llais Neath Port Talbot and Swansea Region personnel. I would attend community events to gain insights into current health issues, setting out to work closely with Neath Port Talbot Council for Voluntary Services, and its counterpart in Swansea. I have long appreciated the vital role that voluntary organisations play in community cohesion and development and, during my executive career, I secured increased investment in voluntary service provision.

Gaining and building trust across the voluntary sector would be a key priority for me, recognising its unique ability to engage individuals, families and communities in conversations about what matters to them in accessing and using public services.

The experience of SBay staff is also vital when designing and delivering services; I would ensure a clear 'line of sight' from the Board to the front line, and to all the staff representative and engagement architecture. It would be important to listen to, and gain insights from, all staff at the earliest point.

I have constructive working relationships with the Children's, Older People's and Future Generations Commissioners, with the chairs of ALBs in social care, arts and sport and I also work constructively with colleagues in policing . I would endeavour to fully utilise and strengthen these relationships in the interest of SBay.

6. How will you work with Senedd Members and Senedd committees?

I would make early contact with Senedd Members in the SBay area, establish their preferred way of building a working relationship and of being involved in service delivery issues and future plans. I would ensure prompt responses to all matters raised through their constituency offices and encourage Members to visit SBay services, meet key personnel and receive regular briefings on current and emerging issues.

I have an appreciation of the vital role that parliamentary committees play in scrutinising public bodies, having appeared in front of committees in both Westminster and Cardiff. I would welcome the opportunity to brief the HSCC on SBay performance and to contribute to the Committee's work programme, through submitting evidence as requested.

I would also set out to engage with the wider Senedd Membership and Committees, through providing updates on the work of SBay as it impacted on delivery against the Programme for Government, in recognition of the interconnectedness of all the wider determinants of health- the economy, climate change, education, transport, arts, culture and sport etc. In so doing, I would build on those working relationships established with different Ministers and their offices, in my current role.

7. Do you currently hold any other appointments that could give rise to any potential conflicts of interest or perceived conflicts of interest? If so, how do you propose to manage those conflicts or perceptions?

In February 2024, I was appointed as a Welsh Government independent member (public appointment) of the Board of Trustees of Amgueddfa Cymru; this is a four-year term, with a time commitment of 12 days a year. I am of the view that this would be compatible with holding the position of SBay chair and that the two roles would have some synergy. This would stem from the connection between the arts, culture and health.

BIOGRAPHICAL DETAILS

Jan Williams, OBE

PROFESSIONAL PROFILE

Holds/has held a number of public roles across health, policing and criminal justice, education and third sector.

NON-EXECUTIVE PORTFOLIO

An extensive non-executive portfolio throughout career at UK, England and Wales and all-Wales levels. Roles include:

2017 – to date

Chair, Public Health Wales

2019 – end 2023

Member, Home Office Domestic Homicide Review (DHR) Quality Assurance Panel for England and Wales

2020- beg 2022

Independent Member, Human Tissue Authority

2013-2017

Commissioner for Wales, Cheshire and Merseyside, Independent Police Complaints Commission (IPCC)

EARLIER NON-EXECUTIVE ROLES

UK Bodies: Nursing and Midwifery Council: Independent Panel Chair, Investigating Committee (2012-13)

ACAS Council Membership (1998- 2003)

Skills for Health Council (2006-2009)

All Wales Bodies

Public Services Ombudsman Wales Independent Panel (2012-2017)

Supporting People Advisory Board (2012-2013)

A Healthier Wales Transformation Advisory Board (2018-2021)

Third Sector

Techniquiest Education Science Charity, Trustee, Council and Audit Committee Member (2003-2010)

Education Sector

Member, Swansea University Council and Finance Committee (1996-1999)

EXECUTIVE PORTFOLIO

Held a number of senior leadership positions across Wales, including for 24 years at Chief Executive level, including: Cardiff and Vale University Health Board (2009-2012); National Leadership and Innovation Agency for Healthcare in Wales (2004-2009); Bro Taf Health Authority (1999-2003). Earlier career included a number of

senior and middle management roles, following successful completion of the UK NHS Graduate Management Training Scheme (1980-1982)

EDUCATIONAL QUALIFICATIONS

MBA, Cardiff Business School (1994); Postgraduate Certificate in Health Economics, Aberdeen University (1985); MA, University of Wales (1978); First Class BA, University of Wales (1976); 2 'A' levels (1973); 1 S level (1973) 8 'O' levels (1971)

PROFESSIONAL QUALIFICATIONS AWARDED

Fellowship of the Royal Society of Public Health (2017); Companionship of the Chartered Management Institute (2011); Companionship of the Institute of Health and Social Care Management (2003)

CONTINUING PROFESSIONAL DEVELOPMENT (CPD)

Throughout career has maintained CPD through: formal strategic leadership programmes (Harvard; King's Fund; Nuffield Trust; Cornell, USA; UK National School of Government); study tours (Canada, USA, Sweden and Denmark, Northern Ireland, Scotland, Kenya, Germany); action learning sets; legislation, policy and technical updates for specific roles; two secondment opportunities in the senior civil service.

SELECTED PUBLICATIONS

Has written to publication standard during career, including on governance, change management and learning and public sector operating environments.

- "Valuing Governance: When Sovereign meets System Governance" Combe, S. and Williams, J., Bevan Commission, 2022
- "Valuing Governance: Building a Mature Governance Model" Bevan Commission, August, 2020
- "Valuing Governance: Resetting the Dial", Combe, S. and Williams, J., Bevan Commission, May 2020.
- "Good Practice in the Management of Transition", Williams, J. NLIAH Briefing Paper, 2009
- "Measuring the Impact of Learning", Williams, J; Wooding, N. Catalyst. Issue 10 Spring 2008.
- "Cut and Thrust: how Wales went its own way", Williams, J and Ham, C. Health Service Journal. 3 August 2006
- "Welsh Courage" - article on the legacy of ill-health inherited by the National Assembly - Healthcare Today July/August 1998

PERSONAL STATEMENT

VALUES

I have always engaged extensively with diverse groups across Wales to improve access to, and uptake of, services, including: influencing the gypsy traveller community in Llanelli to vaccinate their children; persuading dentists in West Glamorgan to offer services to homeless people; participating regularly in Women's Health Fairs in Cardiff to convince women from diverse cultures to access screening services; highlighting a 'gender imbalance' in referrals to cardiac services in Neath Port Talbot; developing a High Street footprint for screening services in Mountain Ash and Llantrisant.

My career long commitment to effective staff engagement is evidenced currently by the fact that Public Health Wales (PHW) holds a number of EDI awards. The Board has a rolling programme of meeting with Staff Networks and these provide a clear 'line of sight' between the Board and the front line. Each Network makes 'asks' of the Board and these are followed through at Committee level.

The Police Complaints system is adversarial; yet, in my Independent Police Complaints Commission role, I built and sustained effective working relationships with policing, criminal justice and national stakeholder bodies across Wales. Stakeholder feedback, and the Independent Police Complaints Commission itself, acknowledged that relationships in Wales were more effective and constructive than in England.

SKILLS

Strategic Board Leadership

I led the PHW Board's approval in May 2020 of 'The PHW Public Health Protection Response Plan', on which the Welsh Government based its Test, Trace and Protect Strategy. The early days of the pandemic were challenging. I steered the Board through the Plan development process, involving the interpretation of systemic intelligence gathering, population surveillance data, sampling and testing scenarios, sophisticated risk assessment and management. It also involved engaging effectively with Ministers and officials, partners at national, regional and health board level.

Instilling Vision

I led the PHW Board through two Long Term Strategy (LTS) consultation processes; the Board approved a refreshed LTS for 2023/35 that reflected the impact of COVID-19, alongside other population and public health challenges around health inequalities reduction. It set the strategic priorities for the 2023/26 IMTP (Ministerial approval in September 2023) and formed the baseline for the 2023/24 plan; PHW delivered 94% of the plan deliverables.

Earlier in my career, I led work at Board and Welsh Government level to secure a changed vision for mental health services in Cardiff and Vale, through highlighting the unsuitability of developing, on the same Whitchurch site, a 21st century replacement for a 19th century asylum model.

A new modern mental health facility opened on the Llandough hospital site in 2016- the right investment for the next 50 years.

Complex Issues

Throughout my career, I have addressed high profile, complex issues, using intelligence and evidence to underpin my analysis and decision-making. My Independent Police Complaints Commission role involved independent oversight of the most serious and sensitive investigations, often conducted in public, highly charged environments. As a Nursing and Midwifery Council Investigating Committee chair, I chaired a number of panels assessing complex and serious allegations of misconduct.

My current oversight role includes analyzing complex information across clinical services, public/ population health protection and surveillance data. I present regularly to my colleague chairs on the implications of population health data, most recently on healthcare acquired infection rates.

Interpersonal/ Influencing Skills

I worked with Welsh police forces to analyse near misses in custody and take corrective action, resulting from my analysis of the variable referral rates of such incidents to the IPCC. I presented the data, suggested possible causes and invited chief constables to collaborate in an Appreciative Inquiry, validate the data and agree solutions. The outcome included more consistent referral rates and improved mental health provision in custody.

In my Welsh Government Representative role on the Home Office DHR panel, I advocated for a more systematic approach to implementing the learning from DHRs and was a key contributor to the setting up of the SUSR process in Wales; the new model will take effect later in 2024 and represents a paradigm shift in policy.

Collaborative Working

On assuming the PHW Chair role, I introduced a standing Board agenda item, inviting key partners to present to the Board. Current partnerships include: Social Care Wales, Sport Wales, Cwm Taf Morgannwg and Hywel Dda Health Boards on (respectively) winter preparations; health well-being and physical fitness, supporting local plans around diabetes prevention and management, and the joint management of a TB outbreak action plan. I work personally with the Future Generations, Older People and Children's Commissioners on our shared agendas.

Effective Governance

I write on governance to publication standard; I discharge my roles in line with the Nolan principles, evidence my accountability openly and honestly, acting always in the public interest. As PHW chair, I steered the Board through unprecedented times in 2020, maintaining good governance, whilst ensuring rapid and agile responses to the ever-changing COVID-19 landscape. An extract from Audit Wales Structured Assessment (SA) for 2020 said: "The SA found that PHW continued to operate effectively through COVID-19, having a strong culture of governance.... that grew ever

stronger during the pandemic. The Board worked well under pressure to adapt governance arrangements “.

The 2023 SA found that PHW continued to have "effective arrangements to ensure good governance with sound approaches in place to develop and monitor its plans and manage its finances"

Risk, Control Systems and Assurance

I have extensive experience of audit and assurance work at both executive and non-executive level.

I ensure that the PHW Board discharges its role on setting Strategic Risk Appetite, aligning strategic risks with financial planning, good financial controls, good arrangements for monitoring and scrutinising delivery of its IMTP and a robust approach to ensuring compliance against the new Duties of Quality and Candour.

In 2021, I commissioned a ground-breaking Performance Assurance Dashboard to underpin the Board's oversight and scrutiny role; in 2023 the Board approved another leading-edge Board Assurance Framework.

PENODI CADEIRYDD I FWRDD IECHYD PRIFYSGOL BAE ABERTAW

Crynodeb:

Mae'r Bwrdd yn chwarae rhan allweddol wrth lunio strategaeth, gweledigaeth, pwrpas a diwylliant Bwrdd Iechyd. Mae'n dwyn y Bwrdd Iechyd i gyfrif am ddarparu gwasanaethau, perfformiad, cyflawni strategaeth a gwerth am arian, a datblygu a gweithredu strategol.

Mae hefyd yn gyfrifol am sicrhau bod risgiau i'r Bwrdd Iechyd, staff a'r cyhoedd yn cael eu rheoli a'u lliniaru'n effeithiol. Dan arweiniad Cadeirydd annibynnol ac yn cynnwys cymysgedd o Aelodau Gweithredol ac Annibynnol, mae gan y Bwrdd gyfrifoldeb ar y cyd am berfformiad y Bwrdd Iechyd. Bydd y Cadeirydd yn atebol i'r Gweinidog dros Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol am berfformiad y Bwrdd a'i lywodraethu effeithiol, cynnal gwerthoedd y GIG, a hybu hyder y cyhoedd a phartneriaid.

Cefndir:

Crëwyd Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe, Bwrdd Iechyd Prifysgol Abertawe Morgannwg gynt ar Ebrill 1 2019, ar ôl i'r cyfrifoldeb am ddarparu gwasanaethau gofal iechyd yn ardal Cyngor Bwrdeistref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr drosglwyddo o PABM i Fwrdd Iechyd Prifysgol newydd Cwm Taf Morgannwg.

Mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe yn cwmpasu poblogaeth o tua 390,000 o bobl, mae ganddo gyllideb flynyddol o dros £1 biliwn ac mae'n cyflogi tua 12,500 o staff, gyda 70% ohonynt yn ymwneud â gofal cleifion uniongyrchol. Mae'r Bwrdd yn darparu gofal integredig i gleifion ac yn darparu gwasanaethau aciwt, canolraddol, iechyd meddwl, cymunedol a gofal sylfaenol i bobl yn Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot. Yn ogystal, mae'r Bwrdd yn darparu ystod eang o wasanaethau rhanbarthol ac isranbarthol gan gynnwys llawdriniaeth gardiaidd a llosgiadau, llawfeddygaeth blastig i gleifion yn ne-orllewin Lloegr, iechyd meddwl fforensig ar gyfer De Cymru a gwasanaethau anableded dysgu o Abertawe i Gaerdydd yn ogystal ag ar gyfer ardaloedd Rhondda Cynon Taf a Merthyr Tudful.

Darperir Gwasanaethau Gofal Sylfaenol trwy feddygon teulu, optegwyr, fferyllwyr cymunedol a deintyddion sydd i gyd yn gweithredu fel contractwyr annibynnol. Mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe yn rheoli Gwasanaethau Meddygon Teulu y Tu Allan i Oriau a Gwasanaethau Meddygol Cyffredinol ar gyfer carchar Abertawe.

Mae gan Fwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe dri ysbyty aciwt sy'n darparu ystod o wasanaethau:

- Ysbyty Castell-nedd Port Talbot ym Mhort Talbot;
- Ysbyty Singleton yn Abertawe; ac
- Ysbyty Treforys yn Abertawe.

Mae yna hefyd nifer o ysbytai cymunedol llai a chanolfannau adnoddau gofal sylfaenol sy'n darparu gwasanaethau clinigol pwysig i breswylwyr y tu allan i'r pedwar prif leoliad ysbyty aciwt.

Mae gan y Bwrdd strategaeth sefydliadol uchelgeisiol, sy'n cyd-fynd yn agos â'r dirwedd bolisi a deddfwriaethol flaengar yng Nghymru, gan gynnwys newid i atal a gofal sylfaenol, integreiddio agos â gwasanaethau cymdeithasol a Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol.

Mae'r Bwrdd Iechyd wedi datblygu partneriaethau cryf gyda byrddau Iechyd Cyfagos, awdurdodau lleol, y 3ydd sector ac eraill. Mae'r rhain yn cynnwys Prifysgol Abertawe ac yn ymdrechu i ddatblygu diwylliant sy'n cael ei yrru gan ymchwil ac addysg gyda hi, gan weithio mewn partneriaeth agos â Phrifysgol Abertawe, ei Choleg Meddygaeth, y Gwyddorau Dynol ac Iechyd, a'r Sefydliad Gwyddor Bywyd.

Mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Lleol Bae Abertawe ar hyn o bryd yn cymryd rhan mewn prosiect cyffrous gyda Phrifysgol Abertawe a Bwrdd Iechyd Hywel Dda o'r enw Cydweithrediad Rhanbarthol dros Iechyd (ARCH). Dyma Iechyd a gwyddoniaeth yn cydweithio, i wella Iechyd, cyfoeth a lles pobl de-orllewin Cymru.

Crynodeb Cyhoedduswydd:

Dosbarthodd Llywodraeth Cymru fanylion y penodiad drwy restrau rhanddeiliaid a ddelir gan yr Uned Cyrff Cyhoeddus (PBU) a phostio'r swydd wag ar wefan penodiadau cyhoeddus Llywodraeth Cymru.

Hyrwyddodd y Bwrdd y penodiad trwy ei wefan fwrdd, llwyfannau cyfryngau cymdeithasol yn ogystal â chylchrediad ymhlith y grŵp cyfeirio rhanddeiliaid a grwpiau allweddol eraill sy'n canolbwyntio ar gydraddoldeb ac amrywiaeth. Hefyd cafodd ei hyrwyddo'n fewnol drwy Rwydwaith BAME y Bwrdd Iechyd i annog ceisiadau gan y grwpiau hyn.

Hyrwyddwyd y swydd wag gan y sianeli Cyfryngau Cymdeithasol canlynol a'u hysbysebu trwy'r cyfryngau a restrir isod:

Twitter – Llywodraeth Cymru - Aildrydar gan y Bwrdd
Facebook – Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe
LinkedIn - Conffederasiwn y GIG a'r Bwrdd

Hysbysebion Taledig:

Swyddi Cymru
Rhwydwaith Diversity Jobsite
Golwg 360

Crynodeb o'r broses recriwtio:

Hysbysebwyd ar wefan Llywodraeth Cymru rhwng 24 Ionawr a 14 Chwefror 2024.

Sift – 21 Chwefror 2024

Sesiwn Rhanddeiliaid – 7 ac 8 Mawrth 2024. Roedd aelodau'r sesiwn i randdeiliaid yn gynrychiolwyr o'r Bwrdd Iechyd, eu partneriaid a'u rhanddeiliaid a Llywodraeth Cymru. Gofynnwyd i'r ymgeiswyr gyflwyno eu hunain gan roi trosolwg byr o pam y

gwnaethant wneud gais am y rôl. (5 munud). Dilynwyd hyn gan drafodaeth agored 30 munud gydag aelodau'r panel.

Cyfweliadau – 29 Chwefror 2024

Aelodaeth panel cynghori asesu:

Judith Paget, Cyfarwyddwr Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol Cyffredinol, Llywodraeth Cymru a Phrif Weithredwr GIG Cymru (Cadeirydd)

Sue Tranka, Prif Swyddog Nyrsio

Dr Rosetta Plumber, Uwch Aelod Annibynnol y Panel

Steve Probert, Dirprwy Gyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol a Busnes y Llywodraeth

Peter Homa, Aelod Annibynnol y panel

Derbyniwyd cyfanswm 7 cais ar gyfer y rôl newydd. 5 Gwryw a 2 fenyw a 1 anabl. Argymhellwyd 4 ymgeisydd i gyfweliad er i 1 dynnu eu cais yn ôl cyn cynnal y cyfweliadau.

Ystyriodd y Panel Cynghori Asesu bod 1 ymgeisydd yn **Benodedig**.

Hoff ymgeisydd Ysgrifennydd y Cabinet dros Iechyd a Gwasanaeth Cymdeithasol – Jan Williams

Gwrthdaro Buddiannau

Dim

Gweithgaredd Gwleidyddol

Dim



PENODI CADEIRYDD I FWRDD GIG CYMRU

Pecyn Gwybodaeth Ymgeisydd



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Tudalen y pecyn 20



The Commissioner for
Public Appointments

Cynnwys

1.	Cyflwyniad	3
2.	Cyfrifoldebau allweddol	4-6
3.	Manyleb Person	7-8
4.	Ynghylch Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe	9
5.	Statws Uwchgyfeirio	10
6.	Gwerthoedd ac ymddygiadau	11
7.	Gweithio gyda'n partneriaid	12
8.	Ffeithiau allweddol am y swydd hon	13-18
9.	Cymhwysedd	19

1. Cyflwyniad



Neges gan Eluned Morgan, y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol, Senedd Cymru

Diolch i chi am ddangos diddordeb yn swydd Cadeirydd un o gyrff y GIG yng Nghymru.

Ar hyn o bryd, mae GIG Cymru yn cynnwys y sefydliadau a ganlyn:

- Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan
- Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr
- Bwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro
- Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg
- Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda
- Bwrdd Iechyd Addysgu Powys
- Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe
- Ymddiriedolaeth GIG Iechyd Cyhoeddus Cymru
- Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre
- Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwlans Cymru
- Iechyd a Gofal Digidol Cymru
- Addysg a Gwella Iechyd Cymru

NODER: Ar gyfer y rownd recriwtio hon, rydym yn recriwtio **Cadeirydd i Fwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe**. Pan fo ymgeiswyr yn aflwyddiannus yn y rownd hon ond yr ystyrir hwy yn addas i'w penodi, byddant yn cael eu cynnwys (yn amodol ar eu cymeradwyo) ar restr wrth gefn am 12 mis a gellir eu hystyried ar gyfer swyddi Cadeiryddion gwag eraill o fewn GIG Cymru a allai godi.

Bydd gan yr ymgeisydd llwyddiannus rôl hanfodol o ran bwrw ymlaen â strategaeth a chynlluniau'r sefydliad. Mae hyn yn cynnwys gweithio ar y cyd â sefydliadau cyfagos perthnasol i ddatblygu'r cyfleoedd a grëwyd drwy ddull gweithredu mwy cydgysylltiedig, a manteisio i'r eithaf ar y rhain. Rwy'n mawr werthfawrogi cyfraniad Cadeiryddion a phenodeion cyhoeddus i'n byrddau GIG, a byddaf yn disgwyl i'r ymgeisydd llwyddiannus arwain y Bwrdd i sicrhau bod blaenoriaethau'r sefydliad yn cael eu cyflawni.

Os oes gennych ddiddordeb yn y rôl hon ac yr hoffech wybod mwy am rôl bwysig Cadeirydd o fewn GIG Cymru, cysylltwch â Judith Paget, Cyfarwyddwr Cyffredinol Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol/Prif Weithredwr GIG Cymru a fydd yn fwy na pharod i drafod y rôl hon â chi ar fy rhan.

2. Cyfrifoldebau allweddol

Mae'r Bwrdd yn chwarae rhan allweddol wrth lunio strategaeth, gweledigaeth, pwrpas a diwylliant Bwrdd Iechyd. Mae'n dwyn y Bwrdd Iechyd i gyfrif am ddarparu gwasanaethau, perfformiad, cyflawni strategaeth a gwerth am arian, a datblygu a gweithredu strategol.

Mae hefyd yn gyfrifol am sicrhau bod risgiau i'r Bwrdd Iechyd, staff a'r cyhoedd yn cael eu rheoli a'u lliniaru'n effeithiol. Dan arweiniad Cadeirydd Annibynnol ac yn cynnwys cymysgedd o Aelodau Gweithredol ac Annibynnol, mae gan y Bwrdd gyfrifoldeb ar y cyd am berfformiad y Bwrdd Iechyd. Bydd y Cadeirydd yn atebol i'r Gweinidog dros Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol am berfformiad y Bwrdd a'i lywodraethu effeithiol, cynnal gwerthoedd y GIG, a hybu hyder y cyhoedd a phartneriaid.

Bydd y Cadeirydd yn:

Strategaeth

- Arwain datblygiad gweledigaeth strategol y Bwrdd ar gyfer y sefydliad, gan nodi a gwireddu'r potensial a'r sgiliau cynhenid o fewn y sefydliad i ddatblygu gwasanaeth arloesol sy'n arwain y byd.
- Darparu barn a chynghor annibynnol ar faterion ansawdd, strategaeth, gweledigaeth, perfformiad, adnoddau, a safonau ymddygiad.
- Herio, dylanwadu a chefnogi'r Cyfarwyddwyr Gweithredol yn adeiladol i ddatblygu cynigion ar strategaethau o'r fath.
- Cefnogi cyd-Aelodau Bwrdd i ddarparu arweinyddiaeth o fewn fframwaith o reolaethau doeth ac effeithiol i sicrhau cynaliadwyedd hirdymor y sefydliad; a
- Sicrhau bod risgiau i gyflawni strategaeth y sefydliad yn cael eu mynegi a'u rheoli.

Cynllunio

- Bod yn atebol am berfformiad y Bwrdd ar lefelau cymunedol, rhanbarthol a chenedlaethol trwy gytuno a chyflawni cynllun tymor canolig integredig tair blynedd (neu gynllun cyflawni blynyddol) a chyflawniadau gwerthusiad blynyddol yn erbyn y cynllun; a
- Sicrhau bod y Bwrdd yn craffu'n effeithiol ar y cynllun tymor canolig integredig tair blynedd, gan sicrhau ei fod yn pennu amcanion clir i gyflawni'r strategaeth; Cwmpasu'r adnoddau ansawdd, gweithlu, gweithredol ac ariannol angenrheidiol i'r sefydliad gyflawni ei amcanion; ac adolygu perfformiad yn erbyn y cynllun yn rheolaidd.

Perfformiad

- Derbynn, adolygu a chymhwyso craffu priodol i ddata a gwybodaeth ansawdd, perfformiad, gweithlu ac ariannol i gymharu cyflawniadau yn erbyn targedau a, lle bo angen, cefnogi gweithredu camau adferol.

- Cytuno ar amcanion heriol i'r Prif Weithredwr a'r Gweithredwyr ar gyfer gwella perfformiad; cytuno ar amcanion ar gyfer yr Is-Gadeirydd ac Aelodau Annibynnol a chynnal gwerthusiadau blynyddol; a
- Sicrhau bod trefniadau rheoli effeithiol ar waith i sicrhau hyfywedd ariannol y Bwrdd Iechyd.

Llywodraethu

- Dwyn y Prif Weithredwr i gyfrif ar draws ystod ei gyfrifoldebau.
- Darparu arweinyddiaeth a chyfathrebu cryf, effeithiol a gweladwy ar draws holl gyfrifoldebau'r Bwrdd Iechyd, yn fewnol drwy'r Bwrdd Iechyd ac yn allanol drwy eu cysylltiadau ag ystod eang o randdeiliaid a phartneriaid o fewn a thu allan i'r GIG ar lefel genedlaethol, lefel gymunedol a lefel awdurdod lleol.
- Ensure the Health Board's commitment to the highest standards of governance, such that it acts in the interests of the population and partners it serves and is seen to be accountable for the services provided and the resources used.
- Sicrhau bod gwybodaeth gywir, amserol a chlir yn cael ei darparu i'r Bwrdd i gwrdd â gofynion statudol.
- Ceisio sicrwydd bod rheolaethau mewnol a systemau rheoli risg yn gadarn ac wedi'u llywodraethu'n dda.
- Dadansoddi a dehongli gwybodaeth a ddarperir i'r Bwrdd, gan geisio eglurhad, sicrwydd pellach, a thriogli gwybodaeth lle bynnag y bo modd; a
- Sicrhau bod y Bwrdd Iechyd yn cydymffurfio â'i Reolau Sefydlog, Cyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog, polisiau a gweithdrefnau, a deddfwriaeth a rheoliadau perthnasol.

Diwylliant ac Ymddygiad

- Dangos Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus (a elwir hefyd yn Egwyddorion Nolan) sef anhunanoldeb, uniondeb, gwrthrychedd, atebolrwydd, bod yn agored, gonestrwydd ac arweinyddiaeth, a sicrhau bod holl aelodau'r Bwrdd yn cynnal yr egwyddorion.
- Cofleidio a hyrwyddo pwysigrwydd dwyieithrwydd a diwylliant Cymraeg ar holl weithgareddau'r sefydliad.
- Meithrin diwylliant sy'n annog staff, cleifion, teuluoedd, a'r cyhoedd i godi pryderon sydd wedyn yn cael sylw priodol.
- Cofleidio a hyrwyddo cydraddoldeb, amrywiaeth, a chynhwysiant ar gyfer poblogaeth, cleifion, staff a rhanddeiliaid y sefydliad, adlewyrchu a dysgu o'ch profiadau eich hun a phrofiadau pobl eraill.
- Sicrhau'r safonau uchaf o gywirdeb, uniondeb a llywodraethu, a bod trefniadau llywodraethu'r sefydliad yn cydymffurfio ag arfer gorau a gofynion statudol.
- Darparu arweinyddiaeth amlwg dosturiol wrth gefnogi a hyrwyddo diwylliant iach ar gyfer y sefydliad ac adlewyrchu hyn, a gwerthoedd y sefydliad, yn eu hymddygiad eu hunain; a
- Dod â phrofiad, gwybodaeth a dylanwad proffesiynol, cyfredol a gorffennol, i waith y Bwrdd, i hyrwyddo arloesedd, chwilfrydedd, ac i herio normau.

Ymrwymiad

- Meithrin a chynnal cysylltiadau agos rhwng partneriaid y Bwrdd Iechyd a grwpiau rhanddeiliaid i hyrwyddo gweithrediad effeithiol ein gweithgareddau.
- Darparu arweinyddiaeth i gefnogi ac annog gweithio effeithiol gyda phartneriaid, yn arbennig gyda Byrddau Iechyd, Ymddiriedolaethau GIG, Awdurdodau Iechyd Arbennig, awdurdodau lleol, y trydydd sector a phartneriaid gofal cymdeithasol, i sicrhau bod gwasanaethau diogel ac effeithiol yn cael eu cynllunio a'u darparu.
- Mynychu cyfarfodydd Llywodraeth Cymru, grwpiau cymheiriaid cyrff iechyd a rhanddeiliaid eraill, lle bo angen.
- Ymgymryd â rôl llysgennad allanol, gan roi sylw i'r cyhoedd a meithrin hyder y cyhoedd; a
- Disgwylir, gyda chymorth, i ddeall busnes y Bwrdd Iechyd trwy gyfranogiad gweithredol.

Gweithgareddau Bwrdd

- Cynllunio cyfarfodydd Bwrdd gyda'r Prif Weithredwr a'r Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol a dylunio rhaglen ddatblygu Bwrdd i gyflawni perfformiad uchel.
- Hwyluso cyfraniad effeithiol Aelodau'r Bwrdd a sicrhau cysylltiadau adeiladol o fewn y sefydliad a rhwng Cyfarwyddwyr Gweithredol ac Aelodau Annibynnol.
- Cadeirio cyfarfodydd Bwrdd y Bwrdd Iechyd ac arwain sesiynau datblygu a chyfarfodydd eraill o aelodau, fel y bo'n briodol.
- Cymryd rhan lawn yng ngwaith y Bwrdd a Phwyllgorau, gan gynnwys ymgysylltu cyn ac ar ôl cyfarfodydd a gwerthusiadau blynyddol i gefnogi llywodraethu da.
- Ar y cyd ag Aelodau eraill y Bwrdd a lle bo'n berthnasol, cyflawni eu dyletswyddau fel Cadeirydd Cronfa Elusennol y sefydliad, y mae'r Bwrdd yn gweithredu fel ymddiriedolwr corfforaethol iddi.
- Cynnal gwerthusiad perfformiad personol blynyddol, cymryd rhan mewn unrhyw hyfforddiant a datblygiad ychwanegol a amlygwyd o ganlyniad i'r broses werthuso i sicrhau bod amcanion personol yn cael eu cyflawni.

3. Manyleb y person

Er mwyn cael eich ystyried, rhaid i chi allu dangos bod gennych y rhinweddau a'r profiad i fodloni'r holl feini prawf hanfodol ar gyfer y penodiad hwn. Mae'n haws dangos rhai o'r rhain ar y cam ymgeisio tra bod eraill yn cael eu harchwilio'n well yn y cyfweiliad (gweler isod). Cymerir cyfle hefyd yn y cyfweiliad i archwilio rhai o'r meini prawf a geir yn eich datganiad personol yn fanylach.

Adran A

Meini prawf hanfodol i'w dangos mewn datganiad personol.

Gwerthoedd

- Y gallu i ddangos ymrwymiad i ymgysylltu â phobl sy'n defnyddio ein gwasanaethau, eu gofalwyr a'u teuluoedd, ein staff a rhanddeiliaid.

Sgiliau

- Hanes o arweinyddiaeth strategol ar lefel Bwrdd mewn sefydliad sector cyhoeddus, preifat neu drydydd sector.
- Y gallu i feithrin gweledigaeth ac arwain datblygiad strategaethau diffiniedig wrth geisio cyflawni nodau tymor hir, canolig a byr.
- Y gallu i ddeall a hwyluso dealltwriaeth o faterion cymhleth.
- Sgiliau rhyngpersonol a dylanwadol cryf a'r gallu i weithredu fel eiriolwr a llysgennad effeithiol.
- Y gallu i weithio ar y cyd ac fel rhan o dîm i gyflawni nodau cyffredin.
- Tystiolaeth o ddealltwriaeth o lywodraethu effeithiol.

Tystiolaeth o feini prawf dymunol mewn datganiad personol lle bo'n berthnasol.

Profiad

- Dealltwriaeth o reoli risgiau a systemau rheoli a sicrwydd mewnol.

Adran B

Meini prawf hanfodol i'w dangos yn y cyfweiliad.

Gwerthoedd

- Ymrwymiad i gadw at Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus (Egwyddorion Nolan) a gwerthoedd y sefydliad.

Sgiliau

- Y gallu i ddarparu, ac annog eraill i ddarparu, herio a chraffu annibynnol tra'n cynnal perthnasoedd adeiladol.
- Y gallu i werthfawrogi dwyieithrwydd a diwylliant, ac ymrwymiad i hyrwyddo a phrif ffrydio'r Gymraeg.

- Dealltwriaeth o gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant ac ymrwymiad iddynt, gan gynnwys y gallu i fyfyrion ar eich profiadau byw eich hun a dysgu oddi wrthynt.
- Yn graff ac yn gallu amgyffred materion perthnasol a deall y berthynas rhwng partïon â diddordeb gan ddangos barn gadarn, sensitifwydd ac ymwybyddiaeth wleidyddol.
- Y gallu i ysgogi a datblygu'r Bwrdd, i ddiffinio rolau a chyfrifoldebau, gan sicrhau perchnogaeth ac atebolrwydd.

Tystiolaeth o feini prawf dymunol mewn cyfweiliad lle bo'n berthnasol.

Profiad

- Profiad amlwg o arwain a rheoli newid strategol gan gynnwys newid diwylliant.

Mae sgiliau iaith Gymraeg yn ddymunol; fodd bynnag, disgwylir i bob ymgeisydd ddangos ymrwymiad i'r iaith a'r diwylliant a dangos arweiniad i gryfhau a hyrwyddo darpariaeth gwasanaeth dwyieithog o fewn y GIG yng Nghymru (gweler uchod sgiliau a phrofiad hanfodol).

Lle gall ymgeisydd ddangos ei fod yn bodloni'r meini prawf dymunol, dylai roi syniad o'i sgiliau yn erbyn y lefel sgil a ganlyn:

Deall	Yn gallu deall sgysiau arferol yn ymwneud â gwaith
Darllen	Yn gallu darllen rhai geiriau ac ymadroddion sylfaenol yn ddeallus
Siarad	Yn gallu sgwrsio mewn rhai sgysiau sy'n ymwneud â gwaith
Ysgrifennu	Yn gallu ysgrifennu rhai negeseuon sylfaenol ar bwnc bob dydd

4. Ynglŷn â Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

Crëwyd Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe, Bwrdd Iechyd Prifysgol Abertawe Morgannwg gynt ar Ebrill 1 2019, ar ôl i'r cyfrifoldeb am ddarparu gwasanaethau gofal iechyd yn ardal Cyngor Bwrdeistref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr drosglwyddo o PABM i Fwrdd Iechyd Prifysgol newydd Cwm Taf Morgannwg.

Mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe yn cwmpasu poblogaeth o tua 390,000 o bobl, mae ganddo gyllideb flynyddol o dros £1 biliwn ac mae'n cyflogi tua 12,500 o staff, gyda 70% ohonynt yn ymwneud â gofal cleifion uniongyrchol. Rydym yn darparu gofal integredig i gleifion ac yn darparu gwasanaethau aciwt, canolraddol, iechyd meddwl, cymunedol a gofal sylfaenol i bobl yn Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot.

Yn ogystal, rydym yn darparu ystod eang o wasanaethau rhanbarthol ac isranbarthol gan gynnwys llawdriniaeth gardiaidd a llosgiadau, llawfeddygaeth blastig i gleifion yn ne-orllewin Lloegr, iechyd meddwl fforensig ar gyfer De Cymru a gwasanaethau anabled dysgu o Abertawe i Gaerdydd yn ogystal ag ar gyfer ardaloedd Rhondda Cynon Taf a Merthyr Tudful.

Darperir Gwasanaethau Gofal Sylfaenol trwy feddygon teulu, optegwyr, fferyllwyr cymunedol a deintyddion sydd i gyd yn gweithredu fel contractwyr annibynnol. Mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe yn rheoli Gwasanaethau Meddygon Teulu y Tu Allan i Oriau a Gwasanaethau Meddygol Cyffredinol ar gyfer carchar Abertawe.

Mae gan Fwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe dri ysbyty aciwt sy'n darparu ystod o wasanaethau:

- Ysbyty Castell-nedd Port Talbot ym Mhort Talbot;
- Ysbyty Singleton yn Abertawe; ac
- Ysbyty Treforys yn Abertawe.

Mae yna hefyd nifer o ysbytai cymunedol llai a chanolfannau adnoddau gofal sylfaenol sy'n darparu gwasanaethau clinigol pwysig i breswylwyr y tu allan i'r pedwar prif leoliad ysbyty aciwt.

Mae gennym strategaeth sefydliadol uchelgeisiol, sy'n cyd-fynd yn agos â'r dirwedd bolisi a deddfwriaethol flaengar yng Nghymru, gan gynnwys newid i atal a gofal sylfaenol, integreiddio agos â gwasanaethau cymdeithasol a Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol.

Mae'r Bwrdd Iechyd wedi datblygu partneriaethau cryf gyda byrddau iechyd cyfagos, awdurdodau lleol, y 3ydd sector ac eraill. Mae'r rhain yn cynnwys Prifysgol Abertawe yr ydym yn ymdrechu i ddatblygu diwylliant sy'n cael ei yrru gan ymchwil ac addysg gyda hi, gan weithio mewn partneriaeth agos â Phrifysgol Abertawe, ei Choleg Meddygaeth, y Gwyddorau Dynol ac Iechyd, a'r Sefydliad Gwyddor Bywyd.

Mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Lleol Bae Abertawe ar hyn o bryd yn cymryd rhan mewn prosiect cyffrous gyda Phrifysgol Abertawe a Bwrdd Iechyd Hywel Dda o'r enw Cydweithrediad Rhanbarthol dros Iechyd (ARCH). Dyma iechyd a gwyddoniaeth yn cydweithio, i wella iechyd, cyfoeth a lles pobl de-orllewin Cymru.

5. Statws uwchgyfeirio

Mae'r [Fframwaith Goruchwyllo ac Uwchgyfeirio](#) yn nodi sut y mae Llywodraeth Cymru yn goruchwyllo sefydliadau GIG Cymru ac yn cael sicrwydd yn eu cylch. Mae hefyd yn disgrifio'n fanylach pa ddull ymyrryd fydd yn cael ei ddefnyddio.

Mae pum lefel o fewn y fframwaith - trefniadau arferol, meysydd sy'n peri pryder (sy'n lefel newydd i atal uwchgyfeirio pellach), monitro uwch, ymyrraeth wedi'i thargedu a'r gyfradd uchaf o uwchgyfeirio - mesurau arbennig.

Mae'r canlynol yn berthnasol i Fwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe:

- **Monitro uwch** ar gyfer yr adrannau mamolaeth a newydd-enedigol a chynllunio a chyllid.
- **Ymyrraeth wedi'i thargedu** ar gyfer perfformiad a chanlyniadau

6. Gwerthoedd ac ymddygiadau

Buom yn siarad â mwy na 6,000 o staff, cleifion, eu teuluoedd a'u gofalwyr a gyda'n gilydd fe wnaethom ddatblygu **ein gwerthoedd**.

Mae ein gwerthoedd yn dangos bod ein hymrwymiad i gydraddoldeb wrth wraidd popeth a wnawn.

Mae cydraddoldeb yn ymwneud â sicrhau bod pobl yn cael eu trin yn deg. Nid yw'n ymwneud â ni yn trin pawb yr un fath, ond yn gweld pobl fel unigolion ac yn cydnabod bod anghenion pawb yn cael eu diwallu mewn ffyrdd gwahanol. Rhaid i ni fod yn sensitif, yn feddylgar ac yn hyblyg yn y modd yr ydym yn diwallu anghenion pob person.

Rydym yn gwneud y peth iawn i bob person ac yn trin pawb ag urddas a pharch. Rydym yn amddiffyn urddas a phreifatrwydd pobl ac yn cymryd camau pan welwn fod y rhain yn cael eu tansellio.

Rydym ni'n gofalu am ein gilydd ym mhob cyswllt dynol ym mhob un o'n cymunedau ac ym mhob un o'n hysbytai.

Datblygwyd ein hamcanion cydraddoldeb trwy gydweithio â'n partneriaid. Fe wnaethom ymgysylltu â phobl o wahanol grwpiau, gan feithrin perthnasoedd da. Mae'r amcanion wedi'u cynllunio i sicrhau bod ein gwasanaethau yn hygyrch i bawb a bod ein harferion cyflogaeth yn deg.

Mae ein hamcanion cydraddoldeb yn rhan o'n Cynllun Cydraddoldeb Strategol ac yn sail i'n gwaith. Adroddir ar gynnydd bob blwyddyn.

[Gallwch gael rhagor o wybodaeth am ein hamcanion cydraddoldeb a'n Cynllun Cydraddoldeb Strategol drwy ddilyn y ddolen hon.](#)

Rydym eisiau bod yn gynhwysol a gwella bob amser. Byddwn yn hyrwyddo cydraddoldeb a hawliau dynol i bawb. Ni fyddwn yn derbyn bod unrhyw un o dan anfantais oherwydd unrhyw un o'r canlynol (a elwir hefyd yn nodweddion gwarchoddedig):

Oedran, anabledd, ffydd neu gred, rhyw, beichiogrwydd neu famolaeth, hil, cyfeiriadedd rhywiol, bod yn briod neu mewn partneriaeth sifil, ailbennu rhywedd.

7. Gweithio gyda'n partneriaid

Rydym yn cydnabod na allwn fynd i'r afael â'n heriau iechyd a gofal presennol ac yn y dyfodol ar ein pennau ein hunain. Er mwyn cyflawni ein strategaeth yn llwyddiannus, rydym yn gweithio'n agos gydag ystod eang o bartneriaid sy'n cynnwys:

- Byrddau iechyd, ymddiriedolaethau ac awdurdodau iechyd arbennig eraill;
- Llais (Corff Llais y Dinesydd ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol Cymru);
- Cynghorau lleol a chymuned – Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot sydd o fewn rhanbarth Bae Abertawe, ac weithiau awdurdodau lleol cyfagos;
- Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwlans Cymru a gwasanaethau brys eraill fel yr heddlu a thân;
- Grwpiau cymunedol.
- Ein sefydliadau gwirfoddol lleol, y trydydd sector ac elusennau

I ddysgu mwy am ein gwaith, a sut rydym yn gweithio gyda phartneriaid a chymunedau:

- [Gwylwch fideo diweddaraf ein bwrdd](#)
- [Darllenwch ein Hadroddiad Blynyddol diweddaraf](#)

8. Ffeithiau allweddol am y swydd

Lleoliad

Baglan, Port Talbot.

Bydd hefyd angen i ddeiliad y swydd fynychu safleoedd y Bwrdd Iechyd a mynychu cyfarfodydd Bwrdd Iechyd, rhanbarthol a chenedlaethol. Er ein bod yn dychwelyd i gyfarfodydd wyneb yn wyneb, mae rhai yn parhau i gael eu cynnal bron fel y bo'n briodol. Bydd cyfle hefyd i weithio o bell.

Ymrwymiad Amser

15 diwrnod y mis.

Daliadaeth Swydd

Penodiad cychwynnol o bedair (4) blynedd.

Tâl

£ 69,840 y flwyddyn ynghyd â threuliau rhesymol.

Gwneud cais

I wneud cais, ewch i dudalen [swyddi gweigion](https://cais.tal.net/vx/lang-en-GB/mobile-0/appcentre-4/brand-7/xf-509f77e961d6/candidate/jobboard/vacancy/6/adv/) Llywodraeth Cymru.

<https://cais.tal.net/vx/lang-en-GB/mobile-0/appcentre-4/brand-7/xf-509f77e961d6/candidate/jobboard/vacancy/6/adv/>

I wneud cais am y rôl hon, cliciwch ar y swydd wag Bae Abertawe a chliciwch ar 'gwneud cais' yn y gornel chwith ar y gwaelod. Y tro cyntaf i chi wneud cais am swydd, bydd angen i chi [gofrestru](#) ar system ymgeisio ar-lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y bydd angen i chi gofrestru, ac ar ôl hynny gallwch olrhain cynnydd eich cais presennol, ac unrhyw geisiadau yn y dyfodol trwy eich cyfrif cofrestredig ar-lein.

<https://cais.tal.net/vx/lang-en-GB/mobile-0/appcentre-4/brand-7/xf-4ac5797242e0/candidate/register>

Pan fyddwch wedi cwblhau cofrestru, byddwch yn gallu cyrchu'r ffurflen gais. I wneud cais, bydd angen i chi uwchlwytho datganiad personol a CV gyda'ch ffurflen gais ar-lein.

Mae'r tîm Penodiadau Cyhoeddus yn gweithredu recriwtio di-enw. Mae gwybodaeth bersonol allweddol, gan gynnwys enw a chyfeiriad ymgeisydd, yn cael ei chuddio rhag y panel recriwtio yn ystod y broses sifftio. Bydd rhywfaint o wybodaeth bersonol hefyd yn cael ei chuddio rhag y panel cyfweld os nad yw'n berthnasol i'r asesiad.

Curriculum Vitae (CV)

Sicrhewch fod eich CV yn cynnwys manylion cryno am eich swyddi presennol neu fwyaf diweddar a'r dyddiadau pan wnaethoch chi gyflawni'r rolau hyn. Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol yn y gorffennol neu'r presennol. **Ni ddylai eich CV fod yn hwy na thair tudalen o hyd.**

Datganiad Personol

Y datganiad personol yw eich cyfle i ddangos sut yr ydych yn bodloni pob un o'r meini prawf a nodir ym manyleb y person (**Adran A**). **Noder:** fel y crybwyllwyd uchod, nid oes angen i chi gynnwys eich holl sgiliau a phrofiad yn y datganiad personol. Rhoddir cyfle hefyd i ddangos y sgiliau a'r profiad yn Adran B mewn cyfweiliad.

Dylai'r datganiad gynnwys enghreifftiau sy'n dangos sut mae eich gwybodaeth a'ch profiad yn cyfateb i bob un o'r meini prawf. Dylai'r enghreifftiau hyn ddisgrifio beth oedd eich rôl, y dull a ddefnyddiwyd gennych i gyflawni canlyniad penodol a sut y byddech yn defnyddio'r profiad hwn yn y rôl yr ydych yn ymgeisio amdani; mae croeso i chi ddefnyddio enghreifftiau o brofiadau proffesiynol a phrofiadol.

Cyfyngwch eich datganiad personol i **1000 o eiriau**.

Geirdaon

Darparwch ddau ganolwr y byddwn yn cysylltu â nhw ar gyfer ymgeiswyr llwyddiannus yn unig.

Er mwyn cynnal y safonau uchaf o onestrwydd a phriodoldeb, ni allwn dderbyn Aelodau'r Senedd na chyflogeion Llywodraeth Cymru fel canolwyr ar gyfer ceisiadau am aelodaeth o gyrrff cyhoeddus.

Proses Ddethol

Bydd y Gweinidog dros lechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol yn cael cymorth gan Banel Asesu Ymgynghorol. Bydd y panel hwn yn cynnwys Judith Paget, Cyfarwyddwr Cyffredinol lechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol/Prif Weithredwr GIG Cymru; Uwch Aelod Annibynnol o'r Panel; ac aelod o'r Grŵp Gweithlu a Busnes Corfforaethol, lechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol, Llywodraeth Cymru. Wrth gynnal eu hasesiad o ymgeiswyr, rôl y Panel yw penderfynu'n wrthrychol pwy sy'n bodloni'r meini prawf dethol cyhoeddedig ar gyfer y rôl, hynny yw, pwy y gellir ei benodi i'r rôl. Y Cyfarwyddwr Cyffredinol lechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol/Prif Weithredwr GIG Cymru fydd yn cadeirio'r panel.

Byddwch yn derbyn cyfathrebiad e-bost gan ganolfan geisiadau Llywodraeth Cymru i roi gwybod i chi a ydych wedi cael gwahoddiad i gyfweiliad. Os byddwch yn mynychu cyfweiliad, bydd y panel yn eich holi am eich sgiliau a'ch profiad, gan ofyn cwestiynau penodol i asesu a ydych yn **bodloni'r meini prawf** a nodir ar gyfer y swydd.

Bydd ymgeiswyr y mae'r panel yn credu sy'n 'benodadwy' yn cael eu hargymell i'r Gweinidogion, a fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol. Gall y Gweinidog ddewis cyfarfod ag ymgeiswyr y gellir eu penodi cyn gwneud eu penderfyniad. Os felly, byddant yn cyfarfod â'r holl ymgeiswyr ym mhresenoldeb cadeirydd y panel, neu eu cynrychiolydd enwebedig. Bydd bwllch amser rhwng y cyfweiliad a phryd caiff y penderfyniad penodi terfynol ei wneud. Bydd ymgeiswyr sy'n cael cyfweiliad yn cael gwybod am gynnydd.

Os cewch eich penodi'n Gadeirydd yn llwyddiannus, gofynnir i chi fynychu gwrandawriad Pwyllgor Senedd Cymru.

Mae craffu cyn penodi gan bwyllgorau dethol yn rhan bwysig o'r broses ar gyfer rhai o'r penodiadau cyhoeddus mwyaf arwyddocaol a wneir gan Weinidogion. Fe'i cynlluniwyd i ddarparu lefel ychwanegol o graffu ar y broses gyffredinol a gwirio bod y recriwtio yn bodloni'r egwyddorion a nodir yn y Cod Llywodraethu ar Benodiadau Cyhoeddus. Gallai'r craffu hwn olygu bod y pwyllgor dethol perthnasol yn gofyn am ac yn adolygu gwybodaeth gan yr Adran a'r ymgeisydd a ffefrir gan y Gweinidog. Gall y pwyllgor dethol hefyd ddewis cynnal gwrandawriad cyn penodi.

Cynhelir gwrandawriadau cyn penodi yn gyhoeddus ac mae'r pwyllgor dethol yn cymryd tystiolaeth gan yr ymgeisydd a ffefrir gan y Gweinidog. Cynhelir y gwrandawriadau cyhoeddus hyn cyn i apwyntiad gael ei gadarnhau, ond ar ôl i'r broses ddethol gael ei chwblhau.

Pan fo penodiad cyhoeddus yn destun craffu cyn penodi, mater i'r pwyllgor dethol perthnasol yw cynnal y cyfryw graffu, gan gynnwys a ddylid cynnal gwrandawriad cyn penodi. Yn dilyn adolygiad o'r wybodaeth a ddarparwyd gan yr Adran am y broses recriwtio, caiff y pwyllgor dethol benderfynu nad oes angen gwrandawriad craffu cyn penodi cyn iddo gyhoeddi ei adroddiad, os yw'n cytuno â dewis ymgeisydd y Gweinidog.

Amserlen

Hysbyseb Dyddiad cau	14 Chwefror 2024
Sift	21 Chwefror 2024
Sesiwn rhanddeiliaid	27 Chwefror 2024
Cyfweiliadau	29 Chwefror 2024
Gwrandawriad cyn apwyntiadau	25 Ebrill 2024
Dechrau apwyntiad	1 Mehefin 2024

Datganiad Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru yn credu y dylai fod gan gyrff cyhoeddus aelodau bwrdd sy'n adlewyrchu cymdeithas Cymru, pobl o bob cefndir, i'w helpu i ddeall anghenion pobl ac i wneud penderfyniadau gwell. Dyna pam mae Llywodraeth Cymru yn annog ceisiadau gan gynulleidfa eang ac amrywiol.

Croesewir yn arbennig geisiadau gan bob grŵp heb gynrychiolaeth ddigonol, gan gynnwys:

- Menywod
- Pobl dan 30 oed
- Pobl Ddu, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig (BAME).
- Pobl anabl
- Aelodau o'r gymuned LHDTG+

Hyderus o ran Anabledd

Mae Llywodraeth Cymru yn derbyn y diffiniad cymdeithasol o anabledd, lle cydnabyddir bod rhwystrau mewn cymdeithas yn gweithredu i analluogi pobl sydd â namau neu gyflyrau iechyd, neu sy'n defnyddio Iaith Arwyddion Prydain (BSL).

Rydym wedi ymrwymo i gael gwared ar rwystrau fel y gall yr holl staff berfformio ar eu gorau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio'r diffiniad meddygol o anabledd "nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a hirdymor ar allu person i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd".

Rydym yn gwarantu cyfweld unrhyw un sy'n anabl, y mae eu cais yn bodloni'r meini prawf gofynnol ar gyfer y swydd. Wrth 'feini prawf gofynnol' rydym yn golygu bod yn rhaid i chi ddarparu tystiolaeth i ni yn eich cais sy'n dangos eich bod yn gyffredinol yn bodloni'r lefel cymhwysedd ar gyfer y rôl ac unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiad a ddiffinnir fel 'hanfodol'.

Os hoffech gael cyfweiliad gwarantedig, cysylltwch â'r Uned Penodiadau Cyhoeddus yn PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru i roi gwybod iddynt.

Os oes gennych nam neu gyflwr iechyd neu os ydych yn defnyddio BSL ac angen trafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, cysylltwch â'r Uned Penodiadau Cyhoeddus fel uchod cyn gynted â phosibl i drafod eich gofynion ac unrhyw gwestiynau sydd gennych.

Safonau mewn bywyd cyhoeddus

Bydd disgwyl i chi ddangos safonau uchel o ymddygiad corfforaethol a phersonol. Gofynnir i bob ymgeisydd llwyddiannus danysgrifio i'r Cod Ymddygiad ar gyfer Aelodau Byrddau Cyrff Cyhoeddus a'r Codau Ymddygiad ac Atebolwydd ar gyfer Byrddau'r GIG a Chyfarwyddiadau Cod Ymddygiad ar gyfer Rheolwyr y GIG 2006.

[Cod Ymddygiad ar gyfer Aelodau Bwrdd Cyrff Cyhoeddus \(gov.uk\)](http://gov.uk)

Datblygiad Personol ac Adolygu Perfformiad

Mae Llywodraeth Cymru yn gwerthfawrogi'r cyfraniad a wneir gan y rhai a benodir yn gyhoeddus ac mae'n dymuno sicrhau, ar y cyd ag sefydliad, bod deiliaid swyddi yn gallu manteisio ar ystod o gyfleoedd datblygu personol. Ar benodiad, cytunir ar gynllun ac amcanion datblygu personol â'r Gweinidog. Hefyd bydd rhaid i ymgeiswyr llwyddiannus fynd i raglen sefydlu. Mae Academi Cymru yn darparu

ystod o raglenni datblygu rheolaeth ar draws gwasanaethau cyhoeddus yng Nghymru i gyrchu'r rhain a bydd rhaglenni eraill ac archwilir i raglenni eraill ar benodiad.

Gwrthdaro Buddiannau

Wrth wneud cais, gofynnir i chi ddatgan unrhyw fuddiannau a all, neu y gellir eu gweld, yn gwrthdaro â rôl a chyfrifoldebau Cadeirydd or sefydliad gan gynnwys unrhyw fuddiannau busnes a swyddi o awdurdod y tu allan i rôl y Bwrdd Iechyd.

Bydd unrhyw wrthdaro buddiannau yn cael ei archwilio yn y cyfweiliad. Os cewch eich penodi, bydd gofyn i chi hefyd ddatgan y buddiannau hyn ar gofrestr sydd ar gael i'r cyhoedd.

Diwydrwydd Dyladwy

Bydd Uned Cyrff Cyhoeddus Llywodraeth Cymru yn cynnal gwiriadau diwydrwydd dyladwy ar bob ymgeisydd sy'n cael ei ddioli'n llwyddiannus i gyfweiliad. Bydd hyn yn cynnwys ond nid o reidrwydd yn gyfyngedig i chwiliadau cyfryngau cymdeithasol a Rhyngrwyd. O ganlyniad, gellir archwilio unrhyw ganfyddiadau diwydrwydd dyladwy ymhellach yn y cyfweiliad.

Gwneud apwyntiad

Os byddwch yn llwyddiannus, byddwch yn derbyn llythyr gan y Gweinidog dros Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol yn eich penodi'n Gadeirydd y sefydliad a fydd yn cadarnhau'r telerau ar gyfer cynnig y penodiad. Bydd eich penodiad yn amodol ar wiriad geirda a gynhelir gan Uned Cyrff Cyhoeddus Llywodraeth Cymru ac ar wiriad DBS a gynhelir gan Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru.

Mae'n orfodol mynd i Raglen Sefydlu Aelod Annibynnol GIG Cymru ar benodiad a bydd yn rhaid i chi fynd i'r cwrs nesaf sydd ar gael.

Cysylltiadau

I gael rhagor o wybodaeth am y broses ddethol neu wneud cais am y rôl, cysylltwch â: Tîm Penodiadau Cyhoeddus, Uned Cyrff Cyhoeddus, ac E-bost:

PublicAppointments@gov.wales

I gael rhagor o wybodaeth am rôl Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe, cysylltwch â:

- Judith Paget, Cyfarwyddwr Cyffredinol Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol/Prif Weithredwr GIG Cymru, Llywodraeth Cymru; e-bost: pstodgforhsscenhswales@gov.wales
- Hazel Lloyd, Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol ac Ysgrifennydd y Bwrdd, Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe; e-bost hazel.lloyd@wales.nhs.uk

Os bydd angen rhagor o gymorth arnoch i wneud cais am y rôl hon, cysylltwch â penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru

I gael rhagor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i www.llyw.cymru/penodiadau-cyhoeddus

Ymholiadau

Ar gyfer ymholiadau am eich cais, cysylltwch â penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru

Os nad ydych yn gwbl fodlon

Bydd Llywodraeth Cymru yn ceisio prosesu pob cais cyn gynted â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn deg, a chwarteisi. Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd yr ymdriniwyd â'ch cais, cysylltwch â penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru .

Yn ogystal, gallwch ysgrifennu at Swyddfa'r Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus, Llawr Gwaelod, 1 Horse Guards Road, Llundain, SW1A 2HQ, neu drwy e-bost yn publicappointments@csc.gov.uk

9. Cymhwysedd

Bydd person yn cael ei anghymhwyso rhag cael ei benodi os yw:

- a. wedi cael ei gollfarnu yn y DU, Ynysoedd y Sianel neu Ynys Manaw o unrhyw drosedd o fewn y pum (5) mlynedd blaenorol ac wedi rhoi dedfryd o garchariddo (boed wedi'i gohirio ai peidio) am gyfnod o ddim llai na thri (3) mis.
- b. wedi cael ei ddyfarnu'n fethdalwr neu wedi gwneud compownd neu drefniant gyda'u credydwyr.
- c. wedi ei ddiswyddo, ac eithrio oherwydd dileu swydd, neu ddiffyg adnewyddu contract cyfnod penodol, o unrhyw gyflogaeth am dâl gyda chorff gwasanaeth iechyd, ac;
- d. sy'n berson y mae ei gyfnod yn ei swydd fel cadeirydd, aelod neu gyfarwyddwr corff gwasanaeth iechyd wedi'i derfynu oherwydd nad yw ei benodiad er budd y gwasanaeth iechyd, am beidio â bod yn bresennol mewn cyfarfodydd neu am beidio â datgelu buddiant ariannol.
- e. wedi bod yn ystod y flwyddyn flaenorol yng nghyflogaeth Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Felindre neu Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwllans Cymru (ac ar gyfer Bwrdd Iechyd addysgu Powys lle mae'r rôl yn ymwneud â'r sefydliad hwnnw).

Nid yw cyflogaeth gyda chyrrff GIG eraill yng Nghymru, ar hyn o bryd, yn golygu bod person wedi'i anghymhwyso rhag cael ei benodi yn unol â'r Rheoliadau perthnasol yn ymarferol. Polisi Llywodraeth Cymru yw bod person yn cael ei wahardd rhag cael ei benodi os yw o fewn y flwyddyn flaenorol wedi bod mewn cyflogaeth â thâl Bwrdd Iechyd yng Nghymru, Ymddiriedolaeth GIG Iechyd Cyhoeddus Cymru, Addysg a Gwella Iechyd Cymru neu Iechyd a Gofal Digidol Cymru.

Ni fydd unigolyn ychwaith fel arfer yn gwasanaethu ar yr un pryd fel Aelod nad yw'n Swyddog (Cadeirydd, Is-Gadeirydd neu Aelod Annibynnol) ar Fwrdd mwy nag un corff GIG yng Nghymru.

Dylai ymgeiswyr nodi hefyd bod aelodaeth o Fwrdd Iechyd yn swydd sy'n anghymhwyso rhag bod yn aelod o Senedd Cymru o dan Orchymyn Senedd Cymru (Anghymhwyso) 2020.

Mae cyfyngiadau ar y ddogfen hon

Eitem 5

Yn rhinwedd paragraff(au) vi o Reol Sefydlog 17.42

Mae cyfyngiadau ar y ddogfen hon

Pre-appointment hearing: Chair of Hywel Dda University Health Board

Pre-appointment questionnaire

April 2024

Background

You are being asked to complete this questionnaire because you are the Welsh Government's preferred candidate for the post of Chair of Hywel Dda University Health Board.

Your answers to this questionnaire will be published with the meeting papers for the pre-appointment hearing, and will be used to inform Members' preparation for the hearing. Your response to each question should be no more than around 250 words.

Providing Written Evidence

The Senedd has two official languages, Welsh and English.

In line with the [Senedd's Official Languages Scheme](#) the Committee requests that documents or written responses to consultations intended for publication or use in Senedd proceedings are submitted bilingually. When documents or written responses are not submitted bilingually, we will publish in the language submitted, stating that it has been received in that language only.

Please see [guidance for those providing evidence for committees](#).



Disclosure of information

Please ensure that you have considered the Senedd's [policy on disclosure of information](#) before submitting information to the Committee.

1. What motivated you to apply to be the Chair of Hywel Dda University Health Board?

I am motivated to apply for this role for three primary reasons:

Firstly, I am profoundly passionate about people, community wellbeing and the critical role played by the NHS as a provider/facilitator of healthcare. Health is a universal building block and a prerequisite for creating a successful, prosperous, cohesive and fair society. Throughout my career, I have worked extensively within health services and engaged regularly with providers, I understand the scale of challenges facing the Health Board and very much want to play my part in finding a long-term sustainable solution.

Secondly, I live in west Wales within the community served by the Health Board and hope to bring a local perspective and lived experience to the role. I see and experience the service at its best and worse, engaging with people across west Wales to build a picture of what is needed and the role played by everyone to secure good health and wellbeing. I fundamentally believe the communities we live in and the way we engage with each other are an essential part of the solution.

And finally, I have spent much of my career blending both paid and unpaid work to build a unique portfolio of experience which I am confident would enrich the work of the health board and hopefully strengthen its operation. I am service orientated, solutions focused and resilient. Over many years, I worked with Boards in both a non-executive and executive capacity to appreciate the factors which help to deliver success.

2. Why do you think you are well suited to the role?

In response to this question, I have tried to anticipate what the Health Board needs at the current time and how I think the skills and experience I can bring to the role of Chair will add value.

In my view, the Health Board needs clarity of vision, a renewed and reinvigorated focus upon service improvement and cost reduction, a willingness to explore solutions and alternatives that may not be palatable or comfortable, a rigour to the way it delivers its services to ensure safety, resilience, timeliness and clinical effectiveness, an increased appetite for innovation and post-conventional thinking and a culture where constructive challenge and openness to alternative ways of doing things flourishes .

These factors need to be embedded in the seams of a culture where staff feel confident, well skilled, valued and empowered to make decisions based on their knowledge and experience of how things could be improved and done better.

I have spent much of my career working within senior roles, largely within the people profession, across the public service, including central, regional and local governmental, the NHS, Charities, voluntary groups and foundations. This diversity of experience has strengthened my understanding of organisations, relationships, the separation between the strategic and operational function, effective delivery, the importance of good governance and as importantly sharpened my skills as a leader and an architect of transformational change.

I am confident when working in complex and often contested environments, comfortable with challenge, and relationship focused – putting people at the heart of the enterprise and change proposition.

3. What are the three main outcomes that you want to achieve during your tenure?

A resilient, sustainable and exemplary west Wales health/care service delivered collaboratively and in partnership with the patient and other providers.

A measurable improvement in the health of the local population, including a reduction in health inequalities.

An engaged and skilled workforce, working at the edge of its competence to deliver outstanding healthcare.

4. How will you work with NHS bodies, Welsh Government, local authorities and social care partners?

My approach to working with others is to build relationships rooted in honesty, openness, and authenticity, that are 'grown up' and sufficiently robust to allow for the expression of different views, thoughts and ideas which on occasion may conflict.

In a collaborative context where often other parties hold different responsibilities and interests, I work to a set of design principles to provide an operating framework and underpin the process of collective enterprise. This can help to ensure at times of divergence or contestation that we remember our core purpose and commitments.

I am firmly of the view that proximity of interest and familiarity contribute significantly to developing long-lasting, trustful and productive relationships. In this regard, developing relationships beyond the pale or conventional transaction to understand the priorities, the ambitions, and the motivation of others is deeply important. As is meeting regularly and often, to strengthen the personal and professional connections.

Within the context of working with other NHS bodies, I would very much want to build on the existing network architecture, to intensify the benefits of innovation, service redesign and cost reduction. I am keen to explore the potential benefits of strengthening collaboration with SWBHB to understand the health needs of the people living in west Wales within a regional health economy and the potential for more integrated delivery.

Working regularly with Welsh Government officials to develop a trustful and open relationship to promote confidence in the work of the Health Board but also to access the resources of the department such as comparative data.

In the case of Local Government, meeting regularly at an officer and member level will be essential to creating a deeper level of service synergy and finding ways to manage the interface between health and social care. Exploring the benefits of a unified care service that bridges health and social care in collaboration with social care partners would provide a framework for developing ongoing relationships and make the best use of resources.

5. How will you work with community groups, patients, the third sector and other stakeholders?

The Broad principles offered above apply within the context of community groups, patients, the voluntary sector and other stakeholder groups.

Meeting regularly, building equal status partnerships, and supporting organisations to play an active part in sustaining good health within communities including the delivery of health care will be central to my role. I firmly believe good health is the consequence of co-productive efforts by a coalition of organisations of which the NHS is one. Building greater interdependence with other providers will be essential.

Similarly, strengthening the voice of patients, not just in the context of advocacy and formal meetings but actively seeking engagement with those who use primary and secondary care services will be a regular feature of my work. As a patient, I understand at first hand the opportunity to become actively involved in one's own healthcare is essential to staying well.

As the Chair of the Wales Council for Voluntary Action, with a long history of working within a voluntary capacity, I appreciate the deeply important role played by community organisations, of which there are more than 30,000 in Wales, in supporting the health and wellbeing of the people of Wales. This is an enormous asset base, with profound value and impact. I passionately believe strengthening social capital within communities is essential to delivering good health and an investment opportunity for the NHS.

Finally, within the context of the Board itself, engaging regularly with staff and representative groups, to share thoughts, listen to alternative perspectives and develop common currency will be essential for building trust and communicating value.

6. How will you work with Senedd Members and Senedd committees?

Within the environment of the Health Board, I would seek to meet regularly with local Senedd Members and to maintain formal and informal contact. Building a shared sense of mission based on local priorities and working to deliver a transformed health service will be a collaborative enterprise with Senedd Members at the core.

More broadly, having worked with and within Welsh Government and also within the Scottish Government and Whitehall, I appreciate the important role played by Committees members as scrutineers of public policy and delivery. Engaging positively to ensure transparency and openness will be central to my work as well as providing regular opportunity to receive constructive challenge on the work of the Health Board.

Building relationships with the wider Senedd Community will be equally important to strengthen connections both geographically and within the broader policy context. The connecting themes of education, economy, social justice, local government, transport and sustainability to name but a few are systemically connected to the delivery of good health.

7. Do you currently hold any other appointments that could give rise to any potential conflicts of interest or perceived conflicts of interest? If so, how do you propose to manage those conflicts or perceptions?

I am currently a Non-Executive Director with the Scottish Government. I don't anticipate a conflict of interest. However, if one should arise, I will declare an interest and take the appropriate course of action.

Neil Rhys Wooding

CURRICULUM VITAE

CAREER APPOINTMENTS:

Past Roles:

- **The Cabinet Office, Whitehall (August 2021 – March 2023)**
Executive Director Reform and Professional Standards (Part-time)
 - **The Ministry of Justice (February 2017 – August 2021)**
Chief People Officer
 - **The Office for National Statistics (April 2013 – February 2017)**
Director of Business Services and Development
 - **Welsh Government, Cathays Park Cardiff (September 2010 – March 2013)**
Director of NHS Workforce and Organisational development
 - **Welsh Government, Cathays Park Cardiff (September 2005 – September 2010)**
Director of Academi Wales – the public service leadership agency for Wales
 - **Bro Taf Health Authority (September 1999 to 31st of August 2005)**
Director of Human Resources and Organisational Development
 - **Iechyd Morgannwg Health West (January 1997 - September 1999)**
Director of Human Resources and Organisational Development
 - **NHS Wales, Cathays Park, Cardiff (1992 – 1997)**
NHS Director of Equality and Human Rights
 - **Cardiff City Council, City Hall, Cardiff. (1989-1992)**
Director of Equality
 - **The National Association for the Care and Resettlement of Offenders (1986-1989)**
 - **Assistant Regional Manager, Wales and the South-west England**
- Public Appointments and Non-Executive Roles:**
-

Non-Executive Roles and Public Appointments

- **The Civil Service Commission**
Civil Service Commissioner (March 2024 -)
- **The Scottish Government (March 2023 -)**
Non-Executive Director
- **Welsh Council for Voluntary Action (WCVA) (February 2022 -)**
Chair of the Board of Trustees
- **The Lloyds Bank Foundation Trust (2016 - 2022)**
Non-Executive Director and Trustee
- **Equality and Human Rights Commission**
Post: **Equality and Human Rights Commissioner (2007 - 2010)**
The Equal Opportunities Commission (June 2002- December 2006)
Post: **Equal Opportunities Commissioner for Wales**

Third Sector Roles and Responsibilities

Date	Role/Title	Organisation
1976 - 1978	Environmental Coordinator	National Trust
1980 - 1984	Homecare organiser	Greenwich Taskforce
1984 - 1988	Adult Literacy Tutor	Gwent Education Authority
1986 -1997	Chair	Gwent HIV Support Group
1994 – 1998	Non-Executive Director. Chair (2001)	Chwarae Teg Wales Ltd,
1998-2001	Chair	Chwarae Teg Wales Ltd.
1997-2003	School Governor	Newport Education Authority,
1997-2005	Non – Executive Director	South East Wales Race Equality Council, Newport. Gwent.

1999 – 2003	Chair of the All-Wales HIV Reference Group	The National Aids Trust, London
2001 – 2008	Co-Chair of Stonewall Cymru	Caerwys House, Cardiff
2002 – 2006	Board Member and Trustee	Stonewall UK London
2002 -2012	Trustee and Board Member	National Aids Trust, London
2007-2009	Non-Executive Board Member	Glamorgan Business School
2008-2009	Trustee and Board Member	The Bevan Foundation
2010 – 2014	Adult Mentor	Bristol Allies
2017- 2021	Chair, ‘Measuring the Mountain’, national evaluation strategy	A third sector, all-wales community based initiative sponsored by Welsh Government to evaluate the Social Services and Wellbeing Act. (2014)

EDUCATIONAL QUALIFICATIONS AND TRAINING

B.A. Hons Degree – Social Sciences (1980 – 1983)

M.Sc. Econ – Criminology (1984 -1986)

Further Education Teaching Certificate (1987 – 1988)

M.A. Policy Studies (1990 – 1992)

Diploma in Mediation (2000 – 2002)

Doctorate: Organisational Development and Human Diversity (1996 -2003)

Executive Graduate Leadership Programme – 21st Century leadership skills - JFK School of Government, Harvard University (2008)

ILM Level 7 Coaching programme (2009)

Leading Organisational Change – Department of Executive Education, Harvard University (2011)

PROFESSIONAL MEMBERSHIP AND HONOURS

- Companion of the Chartered Institute of Personnel and Development
- Commander of the British Empire

Appointment of Chair to NHS Board

Statement of suitability

Thank you for the opportunity to apply for the above role. I am delighted to submit this application and look forward to discussing my suitability further should I be successful at the next stage of the process. In the spirit of openness, my primary interest is the Hywel Dda Chair appointment. However, I appreciate this application is for the Swansea Bay University Health Board.

Before sharing the skills, and experience I can bring to the role, I would like to offer three reasons why I have decided to apply for this exciting opportunity. Firstly, I am profoundly passionate about people, community wellbeing and the important role played by the NHS as a critical provider of healthcare. Having worked within the service and engaged regularly with providers, I understand the scale of challenges facing Health Boards in Wales and very much want to play my part in finding a long-term sustainable solution. Secondly, I live in west Wales within the community served by the Health Boards and would hope to bring a local perspective and lived experience to the role. And finally, I have spent much of my career blending both paid and unpaid work to build a unique portfolio of experience which I am confident would enrich the work of the health board and hopefully strengthen its operation.

As the chair of the Wales Council for Voluntary Action, my key objective has been to build a shared vision, common purpose and a strategic road map across more than 8000 charities and 40,000 distinct voluntary organisations. As my CV demonstrates, this role is the culmination of many years working with people and communities in the health and social care sector, deepening my understanding and appreciation of what matters to people and how services can be designed and delivered to address needs.

For the past twenty five years, I have worked in a number of board-level leadership roles, in an executive and non-executive capacity across the statutory and third sectors. My role has often combined the provision of expert advice with a strategic focus on people and service delivery. This work often involved translating complex ideas and information into digestible formats that would engage those responsible for delivering the change to understand the process and the outcome.

More broadly, I think the role of the chair of a board, working group or committee is to make sense of the meaning of things for others. Having an acute sense of others, appreciating that different ways we understand things and the different cultural and intellectual reference points we use when we think and speak has helped me considerably to build a shared understanding and narrative that engages and inspired others.

To strengthen my ability to influence and thought lead others I have acquired expert skills in both facilitation and mediation. As a seasoned Senior Civil Servant, long-serving Non-Executive Director and HR leader, I have acquired the skill and emotional maturity to hold challenging and difficult conversations that can be uncomfortable but which in turn help to build trust and strengthen relationships. To aid my success I have developed a positive open-handed leadership style that blends confidence with humility. Working at a Ministerial level in a Whitehall, Welsh and Scottish government context has provided a rich seam of experience for influencing with evidence, data and well-prepared arguments.

As a past Equality and Human Rights Commissioner and a trustee many charities and foundations, acting as an ambassador and advocate for and on behalf of others has been an essential part of the role. The success of which has rested upon building trustful and credible relationships.

As someone who has collaborated extensively across public services to build shared interest and common cause, I would like to offer as an example, my role chairing '*Measuring the Mountain*', a community-based evaluation of the Social Service and Wellbeing (Wales) 2014. Formulated a citizen jury, this brought together third sector, statutory and community-based organisations to build a collaborative approach to evaluating the impact of the legislation using lived experience. I was asked to chair the enterprise having been requested to develop a strategic approach to the challenge of evaluating the legislation.

Working within organisations with very large expenditure profiles, at Board and Executive Committee level has equipped me with a detailed and extensive understanding of effective governance, in its design, purpose and operation.

As evidence of my experience of working within a controlled environment and within an assurance role, as a Scottish Government Non-Executive Director, I am share a responsibility for scrutinising/challenging Health and Social Care risk profiling and mitigation as part of my wider role on the SG Audit and Assurance Committee. Similarly, I chair the Remuneration Board for Scottish Government.

Thank you for taking the time to read this statement. I would be happy to elaborate on any of the information provided.

Penodi Cadeirydd – Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda

Crynodeb:

Mae'r Bwrdd yn chwarae rhan allweddol wrth lunio strategaeth, gweledigaeth, pwrpas a diwylliant Bwrdd Iechyd. Mae'n dwyn y Bwrdd Iechyd i gyfrif am ddarparu gwasanaethau, perfformiad, cyflawni strategaeth a gwerth am arian, a datblygu a gweithredu strategol.

Mae hefyd yn gyfrifol am sicrhau bod risgiau i'r Bwrdd Iechyd, staff a'r cyhoedd yn cael eu rheoli a'u lliniaru'n effeithiol. Dan arweiniad Cadeirydd annibynnol ac yn cynnwys cymysgedd o Aelodau Gweithredol ac Annibynnol, mae gan y Bwrdd gyfrifoldeb ar y cyd am berfformiad y Bwrdd Iechyd. Bydd y Cadeirydd yn atebol i'r Ysgrifennydd y Cabinet dros Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol am berfformiad y Bwrdd a'i lywodraethu effeithiol, cynnal gwerthoedd y GIG, a hybu hyder y cyhoedd a phartneriaid.

Cefndir:

Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda (y Bwrdd Iechyd neu Hywel Dda) yw'r sefydliad GIG lleol ar gyfer Canolbarth a Gorllewin Cymru. Fel Bwrdd Iechyd, maent yn cynllunio, yn trefnu ac yn darparu gwasanaethau Iechyd ar gyfer bron i 400,000 o bobl ledled Sir Gaerfyrddin, Ceredigion, a Sir Benfro. Mae'r Bwrdd yn rheoli ac yn talu am y gofal a'r driniaeth y mae pobl yn eu derbyn yn y maes hwn ar gyfer anabledau corfforol, Iechyd meddwl ac anabledau dysgu.

Mae'r Bwrdd yn darparu gwasanaethau'r GIG ar draws chwarter tirlas Cymru yng Nghanolbarth a Gorllewin Cymru ac mae ein cymunedau wedi'u gwasgaru'n eithaf eang mewn ardaloedd gwledig. Mae bron i hanner eu poblogaeth 48.8% yn byw yn Sir Gaerfyrddin, 32.5% yn Sir Benfro, a 18.7% yng Ngheredigion. Mae gan y Bwrdd ffin fawr â siroedd eraill, ac felly mae cymunedau yn ne Gwynedd, gogledd Powys ac Abertawe/Castell-nedd Port Talbot hefyd yn defnyddio'r gwasanaethau Iechyd.

Mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda ar hyn o bryd yn cymryd rhan mewn prosiect cyffrous gyda Phrifysgol Abertawe o'r enw Cydweithrediad Rhanbarthol dros Iechyd (ARCH). Dyma Iechyd a gwyddoniaeth yn cydweithio, i wella Iechyd, cyfoeth a lles pobl de-orllewin Cymru.

Crynodeb Cyhoeddusrwydd:

Dosbarthodd Llywodraeth Cymru fanylion y penodiad drwy restrau rhanddeiliaid a ddelir gan yr Uned Cyrff Cyhoeddus (PBU) a phostio'r swydd wag ar wefan penodiadau cyhoeddus Llywodraeth Cymru.

Hyrwyddodd HDUHB y penodiad trwy ei wefan fwrdd, llwyfannau cyfryngau cymdeithasol yn ogystal â chylchrediad ymhlith y grŵp cyfeirio rhanddeiliaid a grwpiau allweddol eraill sy'n canolbwyntio ar gydraddoldeb ac amrywiaeth. Hefyd cafodd ei hyrwyddo'n fewnol drwy Rwydwaith BAME y Bwrdd Iechyd i annog ceisiadau gan y grwpiau hyn.

Hyrwyddwyd y swydd wag gan y sianeli Cyfryngau Cymdeithasol canlynol a'u hysbysebu trwy'r cyfryngau a restrir isod:

Twitter – Llywodraeth Cymru - Aildrydar gan HDUHB
Facebook – Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda
LinkedIn - Confederasiwn y GIG a HDUHB

Hysbysebion Taledig:

Swyddi Cymru
Rhwydwaith Diversity Jobsite
Golwg 360

Crynodeb o'r broses recriwtio:

Hysbysebwyd ar wefan Llywodraeth Cymru a Swyddfa'r Cabinet rhwng 26 Medi a 20 Hydref 2023

Sift – 21 Chwefror 2024

Sesiwn Rhanddeiliaid – 7 ac 8 Mawrth 2024. Roedd aelodau'r sesiwn i randdeiliaid yn gynrychiolwyr o'r Bwrdd Iechyd, eu partneriaid a'u rhanddeiliaid a Llywodraeth Cymru. Gofynnwyd i'r ymgeiswyr gyflwyno eu hunain gan roi trosolwg byr o pam y gwnaethant wneud gais am y rôl. (5 munud). Dilynyd hyn gan drafodaeth agored 30 munud gydag aelodau'r panel.

Cyfweliadau – 29 Chwefror 2024

Aelodaeth panel cynghori asesu:

Judith Paget, Cyfarwyddwr Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol Cyffredinol, Llywodraeth Cymru a Phrif Weithredwr GIG Cymru (Cadeirydd)
Sue Tranka, Prif Swyddog Nyrsio
Dr Rosetta Plumber, Uwch Aelod Annibynnol y Panel
Steve Probert, Dirprwy Gyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol a Busnes y Llywodraeth
Peter Homa, Aelod Annibynnol y panel

Derbyniwyd cyfanswm 7 cais ar gyfer y rôl newydd. 5 Gwryw a 2 fenyw a 1 anabl. Argymhellwyd 4 ymgeisydd i gyfweliad er i 1 dynnu eu cais yn ôl cyn cynnal y cyfweliadau.

Ystyriodd y Panel Cynghori Asesu bod 1 ymgeisydd yn **Benodedig**.
Hoff ymgeisydd Ysgrifennydd y Cabinet dros Iechyd a Gwasanaeth Cymdeithasol – Neil Wooding

Gwrthdaro Buddiannau

Dim

Gweithgaredd Gwleidyddol

Dim

Eitem 6

Yn rhinwedd paragraff(au) vi o Reol Sefydlog 17.42

Mae cyfyngiadau ar y ddogfen hon

Eitem 7

Yn rhinwedd paragraff(au) vi o Reol Sefydlog 17.42

Mae cyfyngiadau ar y ddogfen hon

Yn rhinwedd paragraff(au) vi o Reol Sefydlog 17.42

Mae cyfyngiadau ar y ddogfen hon

Yn rhinwedd paragraff(au) vi o Reol Sefydlog 17.42

Mae cyfyngiadau ar y ddogfen hon

Mae cyfyngiadau ar y ddogfen hon

Mae cyfyngiadau ar y ddogfen hon

Mae cyfyngiadau ar y ddogfen hon

Mae cyfyngiadau ar y ddogfen hon